

**Version consolidée des modifications faites par :**  
- **Décision n° 2023/13 DG du 6 novembre 2023 ;**  
- **Décision n° 2024/04 DG du 10 janvier 2024.**



## **Grand port fluvio-maritime de l'axe Seine**

**Décision n° 2022-01-DP-DTP-DG-DGD**  
**portant délégation de pouvoirs au**  
**Directeur Général Délégué en charge de la direction territoriale de Paris**  
**et organisant la suppléance de ce dernier en cas d'absence ou d'empêchement**

**Antoine BERBAIN**

Le Président du directoire,  
Directeur Général du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine,

Vu :

- le code des transports, et notamment ses articles L. 5312-10, R. 5312-32 et R. 5312-33,
- l'ordonnance n° 2021-614 du 19 mai 2021 relative à la fusion du port autonome de Paris et des grands ports maritimes du Havre et de Rouen en un établissement public unique ;
- le décret n° 2021-618 du 19 mai 2021 relatif à la fusion du port autonome de Paris et des grands ports maritimes du Havre et de Rouen en un établissement public unique, et notamment son article 6 ;
- le décret du 4 août 2021 portant nomination de Stéphane RAISON en tant que Président du directoire du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine ;
- le décret n° 70-851 du 21 septembre 1970 portant délimitation de la circonscription du Port Autonome de Paris et remise des installations portuaires ;
- le décret 78-887 du 9 août 1978 portant modification des limites de la circonscription du Port Autonome de Paris ;
- la délibération du 5 juillet 2021 du conseil de surveillance approuvant la désignation du Directeur Général Délégué (DGD) en charge de la direction territoriale de Paris comme membre du directoire ;

Considérant que le grand port fluvio-maritime de l'axe Seine, issu de la fusion du Port Autonome de Paris et des Grands Ports Maritimes du Havre et de Rouen, comprend trois directions territoriales situées au Havre, à Rouen et à Paris et dirigées chacune par un Directeur Général Délégué (DGD) ;

Considérant que le code des transports susvisé rend possibles les délégations de pouvoirs entre le Président du directoire et les Directeurs Généraux Délégués (DGD) en charge des directions territoriales ;

Considérant que, dans l'intérêt d'une bonne administration du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine, il y a lieu de procéder à une telle délégation et d'organiser une suppléance ;

## DÉCIDE

**ARTICLE 1** : Une délégation de pouvoirs est donnée au Directeur Général Délégué (DGD) de la direction territoriale de Paris, dont le périmètre correspond à la circonscription de l'ancien Port Autonome de Paris, pour assurer le fonctionnement opérationnel et administratif de la direction territoriale dans les domaines suivants :

### ❖ **En matière de personnels** :

- Exercer les attributions de l'employeur au sein du Comité Social et Economique local, ainsi que des commissions créées en son sein, dont la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail (CSSCT), et notamment pour en assurer la présidence ; il est l'interlocuteur des sections syndicales représentatives et des délégués syndicaux et, le cas échéant, signe avec ceux-ci tout acte découlant de leur négociation dans le périmètre de la direction territoriale ;
- *Sous réserve des exclusions prévues aux alinéas suivants, prendre toutes décisions et actes liés au recrutement, l'embauche, l'évolution de carrière et la fin de contrat des personnels de la direction territoriale de Paris, y compris la signature du contrat de travail, les éventuels avenants et les éléments liés à la paie, dans la limite de l'enveloppe budgétaire et du cadrage en effectif arrêtés chaque année dans le budget du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine.*

*Sont exclus de la présente délégation :*

- *s'agissant des cadres 4, leur recrutement, la fin de contrat, notamment la négociation et la signature de ruptures conventionnelles. Dans ces domaines, le Directeur des ressources humaines du siège sera également préalablement informé concernant les cadres 3 ;*
- *les actes concernant la fin de contrat des fonctionnaires détachés, au terme prévu ou anticipé du détachement en cours ;*
- *la signature des ruptures conventionnelles d'un montant supérieur à 35 000 euros ; [Rédaction introduite par Art. 1.I, a) de la décision n°2024/04 DG du 10 janvier 2024]*
- Dans le cadre des articles L. 4121-1 du code du travail donnant obligation à l'employeur de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs, le DGD devra :
  - Mettre en œuvre les prescriptions légales et réglementaires, ainsi que la politique de l'établissement public en matière d'hygiène et de sécurité au travail ;
  - Organiser et contrôler le respect de ces prescriptions et de cette politique au sein de la direction territoriale ;
  - Mettre en œuvre les actions de prévention des risques professionnels, y compris ceux mentionnés à l'article L. 4161-1 du code du travail ;
  - Organiser la formation et la sensibilisation des personnels présents au sein de la direction territoriale en matière d'hygiène et de sécurité ;

- S'assurer de la détention, par les salariés, des compétences, le cas échéant, des habilitations ou certifications et de l'aptitude physique et psychologique, nécessaires à l'exercice de leurs missions ;
  - Mettre en place une organisation avec des moyens adaptés ;
  - Signer les plans de prévention prévus aux articles R. 4512-6 et suivants du code du travail, permettant d'encadrer l'intervention d'entreprises extérieures pour le compte de la direction territoriale ;
  - Signer les habilitations de sécurité en matière techniques notamment électrique, recyclage SST et travaux de grande hauteur ;
  - Faire cesser toute situation contraire aux prescriptions légales et réglementaires, ainsi qu'à la politique de l'établissement public en matière d'hygiène et de sécurité au travail ;
- *Prendre tout acte intéressant la gestion administrative et comptable des personnels relevant du siège social du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine, dans le respect des décisions édictées par le directeur général adjoint Ressources humaines et des autres compétences déléguées aux supérieurs hiérarchiques desdits personnels, notamment en matière de d'hygiène et de sécurité au travail. [Rédaction introduite par Art. 1.I, b) de la décision n°2024/04 DG du 10 janvier 2024]*

Le DGD dispose d'une indépendance, de l'autonomie et de l'enveloppe budgétaire nécessaire pour agir et dispose du pouvoir de sanctionner disciplinairement les salariés placés sous son autorité hiérarchique, en cas de transgression des règles en matière d'hygiène et de sécurité.

Dans le cas où la transgression viendrait d'un salarié non placé sous son autorité hiérarchique (autre direction territoriale ou siège), le Directeur des ressources humaines concerné devra être informé pour appliquer d'éventuelles sanctions ou toutes autres mesures.

Le DGD devra informer le Directeur Général de tout acte émanant de l'inspection du travail ou de l'autorité judiciaire constatant une infraction ou emportant un avertissement, mise en demeure, injonction ou convocation pour audition et/ou citation. Il en sera de même en cas d'incident grave affectant la sécurité des personnes et des biens, ou en cas d'accident constaté et des mesures d'urgence mises en place.

❖ **En matière de représentation de l'établissement public :**

- Représenter les intérêts du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine devant le tribunal de police, tant en qualité de demandeur que de défendeur ;
- Représenter les intérêts du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine devant les juridictions civiles et administratives, tant en qualité de demandeur que de défendeur, au fond et en référé.

Sont exclus :

- les questions prioritaires de constitutionnalité (QPC) ;
- les contentieux relevant de la Cour de Cassation et du Conseil d'Etat ;
- les contentieux avec les juridictions supra nationales ;

- les contentieux en matière de :
  - Droit social, s'agissant des cadres 4 ;
  - Droit de la commande publique pour les marchés publics/contrats passés en commission consultative des marchés (CCM)
  - Droit de la concurrence ;
  - Droit des marques ;
  - Droit fiscal ;
  - Anticorruption ;
  - Gestion des participations ;
  - Gouvernance.
  
- Les échanges et les contentieux avec les autorités administratives indépendantes (CADA, CNDP ...) feront l'objet d'une information au siège pour les sujets sensibles et stratégiques ;
  
- Les dossiers liés aux organes de contrôle (Cour des comptes, DIRECCTE notamment) seront gérés au siège ;
  
- Répondre favorablement, dans la limite de 35 000 euros HT, aux réclamations financières et/ou précontentieuses en matière civile et administrative (hors marchés publics), formulées à l'encontre du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine ;
  
- Répondre à toutes réclamations financières et/ou précontentieuses portant sur les marchés publics pour lesquelles le montant du marché concerné est inférieur égal aux seuils de compétence de la commission consultative des marchés (CCM) publics ;
  
- Être entendu par les services de police et de gendarmerie et porter plainte au nom du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine, à l'exclusion des plaintes dirigées contre les instances représentatives du personnel, les organisations syndicales, une personne publique ou un salarié de l'établissement public ;

❖ **En matière transactionnelle :**

Transiger avec les tiers, conformément au règlement intérieur du conseil de surveillance, dans le cadre de concessions réciproques, dans les conditions prévues par les articles 2044 et suivants du code civil et dans la limite de 35 000 euros HT par tiers et par année civile.

Prendre tous les actes relatifs à la gestion et à l'exécution des transactions, quel qu'en soit le montant.

❖ **En matière de sinistres :**

- Gérer et régler les sinistres survenus dans le ressort de la direction territoriale et engageant la responsabilité civile du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine ou ayant occasionné un dommage à l'établissement public ;
  
- Prendre tous les actes relatifs à la gestion et au règlement des sinistres.

❖ **En matière de marchés et de conventions de groupements de commandes :**

➤ Jusqu'aux seuils suivants :

Marchés industriels ou travaux	→ <b><u>4,50 M€HT</u></b>
Fournitures d'énergie	→ <b><u>3,00 M€ HT</u></b>
Fournitures et services (dont services informatiques ou location de matériels informatiques)	→ <b><u>1,50 M€ HT</u></b>
Services de prestations intellectuelles (dont maîtrise d'œuvre)	→ <b><u>450 K€ HT</u></b>

Procéder à tous les actes relatifs à la passation, avec ou sans mise en concurrence, à la signature et à l'exécution des marchés et conventions de groupements de commandes relevant du périmètre défini à l'article 1.

➤ Au-delà de ces seuils :

Procéder à tous les actes relatifs à la passation et à l'exécution des marchés publics conclus, après mise en œuvre des procédures de mise en concurrence, à l'exception des actes suivants : décision d'attribution, signature du marché et acte d'engagement, décision d'approbation et signature des avenants (la délégation comprend en revanche les avenants de transfert, actes spéciaux de sous-traitance, avenants n'ayant pas d'incidence financière et avenants non éligibles à la commission consultative des marchés), décision de résiliation.

❖ **Autres conventions :**

Négocier et signer des conventions, dont l'objet s'inscrit strictement dans le périmètre territorial, sans engagements financiers.

❖ **En matière d'environnement :**

Prendre toutes décisions, proposer les investissements en matière de préservation des milieux aquatiques et marins, notamment dans les domaines de l'eau du code de l'environnement, ainsi qu'en matière de préservation des espaces naturels, de prévention des pollutions et risques naturels et technologiques (notamment liés aux installations classées pour la protection de l'environnement et aux déchets).

Le DGD sera, le cas échéant, également le pilote du système de management de l'environnement et de ce fait assumera la responsabilité de son efficacité.

En particulier, le DGD devra :

- Mettre en œuvre les prescriptions légales et réglementaires, ainsi que la politique de l'établissement public en ces matières ;
- Prévenir les risques, organiser et contrôler le respect de ces prescriptions et de cette politique au sein de la direction territoriale ;
- Organiser la formation et la sensibilisation des personnels présents de la direction territoriale en ces matières, avec l'appui des services ressources ;
- Mettre en place une organisation avec des moyens adaptés ;
- Faire cesser toute situation contraire aux prescriptions légales et réglementaires, ainsi qu'à la politique de l'établissement public en ces matières.

❖ **En matière de protection des données personnelles :**

Exercer les fonctions de responsable de traitement (RT) dans les conditions définies par la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, modifiée par la loi n° 2018-493 du 20 juin 2018 relative à la protection des données personnelles et du règlement européen sur la protection des données (RGPD) 2016/679 du 27 avril 2016.

❖ **En matière de police :**

- A l'exception du dialogue avec les autorités de tutelles, les demandes d'agrément des officiers de sécurité, des AQSSI et des RSSI, le DGD :
  - Désigne le responsable ISPS et sollicite son agrément, propose à l'autorité préfectorale le plan de sûreté portuaire ;
  - Délivre les commissionnements, certifications, nécessaires aux agents pour l'exercice de leurs fonctions, notamment pour assurer la surveillance des terrains et biens propriétés de l'établissement public ou gérés par lui et constater les contraventions en matière de grande voirie dans les limites de la circonscription de la direction territoriale ;

❖ **Autres matières :**

- *Signer toute déclaration, toute demande d'autorisation, d'agrément ou de permis ou tout autre acte requis au titre des législations fiscales, de l'urbanisme, de la construction et de l'habitation, de l'environnement y compris des installations classées pour la protection de l'environnement, du patrimoine ou forestière, concernant les projets de construction ou de travaux dont le grand port fluvio-maritime de l'axe Seine est maître d'ouvrage dans le ressort territorial de la direction territoriale ; [Rédaction introduite par Art. 1.II de la décision n°2024/04 DG du 10 janvier 2024]*

- Mettre en œuvre la politique et les mesures de lutte contre la corruption décidée par l'établissement public ;
- Déployer des systèmes de vidéo protection dans tous les lieux que le DGD jugera pertinent, signer toutes les demandes administratives et s'assurer du respect des obligations légales et réglementaires en la matière, notamment s'agissant de l'accès aux images.

#### ❖ Domaines spécifiques au DGD de Paris

En matière de voies ferrées portuaires : assurer la gestion et l'exploitation des voies ferrées portuaires se situant dans le ressort territorial de la direction territoriale de Paris.

**ARTICLE 2** : Le Directeur Général Délégué en charge de la direction territoriale de Paris rend compte trimestriellement au Président du directoire, Directeur Général du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine, des décisions prises dans le cadre de la présente délégation. Il remet pour cela un rapport au Président du directoire, Directeur Général, un (1) mois avant la remise du rapport du directoire au conseil de surveillance prévu par l'article L. 5312-8 du code des transports.

**ARTICLE 3** : Les pouvoirs délégués au Directeur Général Délégué en charge de la direction territoriale de Paris dans le cadre de la présente décision peuvent faire l'objet d'une délégation de pouvoir en matière d'hygiène et sécurité, au profit de collaborateurs désignés pour exercer des fonctions de responsabilité dans l'établissement public et d'une délégation de signature dans les autres domaines.

**ARTICLE 4** : En cas d'absence ou d'empêchement du Directeur Général Délégué en charge de la direction territoriale de Paris, Antoine BERBAIN, est désigné comme suppléant, *la Directrice de l'aménagement, Eliette DE LAMARTINIE [Rédaction introduite par Art. 1.I de la décision n°2023/13 DG du 6 novembre 2023]*.

**ARTICLE 5** : En cas d'absence ou d'empêchement du Directeur Général Délégué en charge de la direction territoriale de Paris, Antoine BERBAIN, et *de la directrice de l'aménagement, Eliette DE LAMARTINIE [Rédaction introduite par Art. 1.II de la décision n°2023/13 DG du 6 novembre 2023]*, est désignée comme suppléante la Secrétaire Générale, Laurence MATRINGE.

**ARTICLE 6** : En cas d'absence ou d'empêchement du Directeur Général Délégué en charge de la direction territoriale de Paris, Antoine BERBAIN, la Secrétaire Générale, Laurence MATRINGE est désignée comme suppléante, pour présider la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail (CSSCT) et le Comité social et économique (CSE).

**ARTICLE 7** : En cas d'absence ou d'empêchement du Directeur Général Délégué en charge de la direction territoriale de Paris, Antoine BERBAIN, et de la Secrétaire Générale, Laurence MATRINGE, la Responsable du département des ressources humaines et des moyens généraux, Séverine ETCHEVERRY est désignée pour présider la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail (CSSCT) et du Comité social et économique (CSE).

**ARTICLE 8** : La présente délégation abroge la décision n° 2021-03-DP-DTP-DG-DGD du 21 septembre 2021 *portant délégation de pouvoirs au Directeur Général Délégué (DGD) en charge de la direction territoriale de Paris*. Elle est publiée sur le site web du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine ([www.haropaport.com](http://www.haropaport.com)) et mise à disposition du public sur le registre disponible au siège du grand port fluvio-maritime de l'axe Seine et de la direction territoriale de Paris.

Fait au Havre, le 13 mai 2022

Le Président du directoire,  
Directeur Général du  
Grand port fluvio-maritime  
de l'axe Seine

Signé : Stéphane RAISON